

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ VII - 1

21.09.2017г.

г. Самара

**Об итогах работы Областного союза
«Федерация профсоюзов Самарской области»
за период с сентября 2016 г. по сентябрь 2017 г.**

Заслушав и обсудив доклад Председателя ОС «Федерация профсоюзов Самарской области» П.Г. Ожередова «Об итогах работы Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» за период с сентября 2016 года по сентябрь 2017 года», а также выступления членов Совета по обсуждению вопроса повестки заседания, Совет ФПСО отмечает, что за отчетный период деятельность регионального профсоюзного объединения строилась в соответствии с Уставом и Основными направлениями деятельности ФПСО на период 2015-2020 годы, принятыми XXIV отчетно-выборной Конференцией ФПСО 23 сентября 2015 года.

Федерация профсоюзов Самарской области объединяет 34 членские организации – 26 территориальных организаций профсоюзов и 8 первичных профсоюзных организаций, напрямую входящих в ФПСО. В них насчитывается 2447 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 511,1 тысячи членов профсоюзов, среди которых работающих – 367,4 тысячи. Профсоюзный актив составляет почти 57 тысяч человек

Общая численность членов профсоюзов сократилась на 8,6 тысяч человек или на 1,7%. Причин снижения численности профсоюзного членства множество, однако следует отметить две из них, непосредственно связанных с падением профсоюзного членства: в отчетном периоде, по сравнению с предыдущим, количество членских организаций, допустивших такое снижение, увеличилось, а сработавших на рост профчленства – уменьшилось; многие членские организации не прониклись важностью и необходимостью проведения работы по созданию профсоюзных организаций, используя механизм реализации 44-го Распоряжения Губернатора Самарской области.

В очередной раз отмечается игнорирование малочисленными отраслевыми организациями профсоюзов, которые составляют треть от общей численности, принимаемых решений коллегиальными органами ФНПР и ФПСО, направленных на организационное укрепление профсоюзного движения.

За отчетный период проведено 8 заседаний Президиума ФПСО и 4 заседания Совета ФПСО, на которых рассмотрено 50 вопросов, а также 4 совещания с руководителями членских организаций, в том числе 2 выездных, на которых рассматривались плановые и оперативные вопросы по различным направлениям деятельности профсоюзов Самарской области.

Осуществляется планомерная работа территориальными организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями, Молодежным советом ФПСО, постоянно действующими комиссиями Совета ФПСО. Профсоюзное движение в

муниципальных образованиях представлено работой Координационных советов организаций профсоюзов, которыми на своем уровне проводятся встречи, совещания, обсуждение вопросов, находящихся в сфере деятельности профсоюзов; обеспечиваются регулярные встречи представителей ФПСО с профактивом городов и районов.

На базе Частного учреждения ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения» проводится обучение освобожденных профсоюзных работников и профсоюзного актива. В отчетном периоде по 61 образовательной программе обучено 3,5 тыс.чел, в том числе 1,2 тыс. специалистов и уполномоченных по охране труда, 1,5 тыс. работников профсоюзных организаций, 0,8 тыс. работников предприятий по программам повышения квалификации. Отмечается увеличение на треть членских организаций, активно сотрудничающих с СамИПД.

В работу СамИПД, в учебные программы привносятся новые практики и технологии обучения, проведение семинаров, форумов, круглых столов и других современных форм работы с обучающимися. На базе СамИПД работает Центр молодежных инициатив, информационно-издательский и туристический центры. В ведении института находится гостиница «Профсоюзная», которая является обучающей площадкой с возможностью проведения многодневного обучения профактива.

Существенно улучшилось положение с финансированием обучения профсоюзного актива. В среднем по членским организациям на обучение в 2016-17 годах направлено 3,95% финансовых средств, что составляет 65,8% от установленного ФНПР норматива. Оба показателя увеличились к предыдущему периоду соответственно на 74 и 73 процента. Увеличилась на 2/3 и численность членских организаций, выполняющих установленные параметры финансирования обучения. Отраслевыми и первичными профорганизациями на базе действующих 854 школ профсоюзного актива обучено 24682 человек. Эти показатели также превысили предыдущие значения.

В области и во всех муниципальных образованиях региона функционируют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключаются соответствующие Соглашения. В рамках региональной системы социального партнерства Федерация профсоюзов сотрудничает через Соглашения с рядом партнеров, разделяющих и поддерживающих политику профсоюзов в социально-трудовой и связанной с ней экономической сферах. Из общего числа давних партнеров профсоюзов, взаимодействие с которыми насчитывает более 20 лет, половина затрагивают непосредственно сферу труда, что обеспечивает совместную работу по защите прав работников.

Отраслевыми профсоюзами заключаются отраслевые соглашения с соответствующими министерствами и ведомствами.

В абсолютном большинстве организаций, входящих в ФПСО, налажен конструктивный диалог в сфере социально-трудовых отношений между работодателями и работниками в лице профсоюзной организации. По итогам колдоговорной кампании 2016 года охват их коллективными договорами составил 98% с ростом на 1,1 процентный пункт к 2015 году.

В 2016 году значительно снизилось падение реальной заработной платы, а по итогам 1 полугодия она возросла на 2,8%. Средняя начисленная заработная плата по области за отчетный период (июнь 2017 г. к сентябрю 2016г.) повысилась на 14,6%, реальная – на 10,9%. Коэффициент покупательной способности зарплаты за три полных квартала в отчетном периоде составила соответственно - 2,85; 2,61; 2,84.

В соответствии с условиями Соглашений и большинства коллективных договоров работникам предоставляются дополнительные гарантии и льготы. Количество коллективных договоров внебюджетных организаций ФПСО, предусматривающих условия индексации заработной платы и соотношения минимальной заработной платы с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, в рассматриваемый период составило соответственно 47 и 49 процентов, при этом первый показатель

снижается второй год подряд, а второй - повышается. Максимальное значение экономической эффективности коллективных договоров в 2016 году составило более 65 тыс.руб. на одного работника.

В 2017 году положительный опыт социального партнерства шести организаций из числа победителей конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор года» был отмечен на областном уровне вручением Знамен «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда» на областном торжественном мероприятии, посвященном Празднику Весны и Труда.

Выправляется ситуация в организациях бюджетной сферы в связи с приостановкой индексации заработной платы в 2015 году. При этом правительством области принимаются меры по выполнению Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г. и утвержденной «дорожной карты» на период до 2018 года в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы до кратного отношения к средней зарплате по региону. Данный вопрос находится на контроле отраслевых профсоюзов.

В сфере заработной платы на протяжении десяти лет не решается вопрос подписания Соглашения о региональной минимальной заработной плате на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, несмотря на постоянное его инициирование ФПСО на всех уровнях власти и социального партнерства. Возможно, приблизит решение этого вопроса озвученное 11 сентября Президентом России поручение Правительству РФ о повышении в два этапа минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума к 1 января 2019 года. ФПСО намерена обсудить вопрос региональной минимальной заработной платы на предстоящем областном совещании социальных партнеров 6 октября 2017 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

В постоянном режиме осуществляется правозащитная работа в интересах членов профсоюзов.

В рассматриваемый период деятельности ФПСО юристами профсоюзов области было составлено 1,8 тыс. исков в суд. Более четверти дел рассматривалось в судах с участием юристов ФПСО, правовых инспекторов отраслевых профсоюзов, иных представителей от профсоюзных организаций. Федеральными судами области было рассмотрено порядка 1,5 исков о нарушении трудовых прав работников. С обращениями и жалобами в профсоюзы области лично, письменно, по телефону, через сайты, электронную почту обратилось порядка 20 тыс.чел. и более 70 предприятий и организаций области. Профсоюзными организациями было проведено 420 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях области с целью профилактики и предупреждения фактов нарушений трудовых прав работающих. Положительный эффект профсоюзной защиты составил около 90%.

В отчетном периоде начата практика проведения выездных консультаций юристов ФПСО непосредственно в организациях. Только эти мероприятия обеспечили экономическую эффективность работы профсоюзных юристов в размере 1,2 млн.руб. В целом экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы профсоюзов составила 198,7 млн.руб.

Профсоюзный контроль за условиями и охраной труда осуществляется техническими инспекторами, уполномоченными и доверенными лицами профсоюзов, членами комиссий по охране труда, численность которых в отчетном периоде возросла на 18%. Это позволило увеличить количество контрольных проверок штатными техническими инспекторами на 47%, а также сократить количество выявленных нарушений в сфере охраны труда на 4%, что свидетельствует об эффективности контрольных функций профсоюзов и положительном влиянии на формирование ответственности работодателей в системе охраны и безопасности труда.

Профсоюзы держат на контроле проведение специальной оценки условий труда в организациях, а также участвуют в ней. В данном направлении деятельности профсоюзы контролируют проведение объективной оценки условий труда, обеспечивая защиту работников от профессиональных рисков, а также в предоставлении гарантий и льгот за выполнение работ. Наряду с этим, профсоюзами инициируются вопросы сохранения за работниками льгот и выплат за счет средств организаций при условии снижения класса безопасности по результатам СОУТ, если условия работы фактически не изменились.

В то же время отмечаются случаи нарушения порядка наделения работников полномочиями доверенного лица от профсоюза, когда они не избираются, а назначаются приказом руководителя. Подобный статус уполномоченного профсоюзов в сфере охраны труда не способствует его объективной и продуктивной деятельности.

Одним из направлений деятельности профсоюзов является работа с молодежью. Среди членов профсоюзов молодежь до 35 лет составляет 28,2%, при этом сохраняется тенденция постепенного снижения уровня профсоюзной молодежи.

Реализация профсоюзной молодежной политики в регионе обеспечивается Федерацией профсоюзов, Молодежными советами ФПСО, отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Членскими организациями и их молодежными советами, Молодежным советом ФПСО проводятся различные мероприятия в молодежной профсоюзной среде, направленные на приобщение их к профсоюзной деятельности с дальнейшим тиражированием в трудовых коллективах опыта работы профсоюзов с молодежью, проведением работы по вовлечению ее в профсоюзные ряды, создания положительного имиджа профсоюзного движения. Наряду с этим еще не во всех членских организациях созданы молодежные советы, хотя численность таких организаций сокращается. Проблемным вопросом остается представительство молодежи в органах управления профсоюзных организаций, составляя лишь четверть от установленного ФНПР уровня.

Информационная политика ФПСО реализуется согласно решениям IX съезда и Концепции информационной политики ФНПР, а также утвержденной в 2016 году Советом ФПСО одноименной Стратегии на период до 2020 года. Работает комиссия Совета ФПСО по информационной работе, которой определяются мероприятия по совершенствованию форм и методов информационно-профсоюзной работы. Информационными ресурсами являются: профсоюзная газета «Народная трибуна», сайт ФПСО, ежемесячный телевизионный выпуск «Профсоюзный вестник», многотиражные газеты, информационные листки и профсоюзные средства информации. Налажено сотрудничество с рядом региональных СМИ через проведение мероприятий, позиционирующих профдвижение.

Главной информационной стратегией профсоюзов в современных условиях является как максимальное использование и развитие собственных информационных ресурсов, так и наибольшее присутствие в информационном поле региона, активное использование современных PR-технологий.

В то же время, имеются пробелы в кадровом обеспечении информационной работы, членские организации не достаточно активно и плодотворно сотрудничают с областной профсоюзной газетой «Народная трибуна», не обеспечивая к тому же устанавливаемую норму ее подписки.

Более устойчивым стало финансовое положение ФПСО, повысилась финансовая дисциплина членских организаций, эффективнее используется профсоюзная собственность. Производится текущий и капитальный ремонт в зданиях Дома профсоюзов, Дворца труда, развивается санаторий «Красная Глинка».

Отчетный период ознаменован знаковыми событиями для профсоюзного движения Самарской области. Первым и торжественным в Самарском академическом театре оперы и балета прошло празднование Дня профсоюзов Самарской области. Помимо награждений профсоюзных работников и активистов, в том числе Почетным знаком

Губернатора «За развитие профсоюзного движения в Самарской области», Федерация профсоюзов Самарской области за признание вклада профсоюзов в обеспечение победы в Великой отечественной войне 1941-1945 г.г. было вручено знамя города Самары с Почетной лентой «Город трудовой и боевой славы».

Сохраняется активно занятая позиция и участие профсоюзов в социально-трудовой, общественно-политической жизни региона, что положительно оценивается и все больше получает общественное признание. Это способствует усилению роли профсоюзов на всех уровнях профсоюзного движения, социального партнерства, развития гражданского общества.

СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о деятельности ФПСО за период с сентября 2016 года по сентябрь 2017 года принять к сведению.
2. ФПСО совместно с членскими организациями:
 - обеспечивать в постоянном режиме самоконтроль и взаимoinформированность о реализации Мероприятий по выполнению Основных направлений деятельности ФПСО на 2015-2020 годы, утвержденных Советом ФПСО 24.12.2015 г., в целях безусловного достижения поставленных в них целей и задач;
 - продолжить работу с региональной властью и союзом работодателей по достижению в регионе прогрессивных параметров минимальной заработной платы с опережением федеральных гарантий в вопросах минимальной оплаты труда;
 - проводить целенаправленную работу по развитию системы социального партнерства в сфере труда, в том числе, через активное взаимодействие с органами местного самоуправления по созданию профсоюзных организаций согласно Распоряжению Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 г. « О мерах по взаимодействию органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области»;
 - продолжить формирование молодежных структур во всех членских организациях с обязательным их представительством в Молодежном совете Федерации профсоюзов Самарской области;
 - ускорить принятие согласованного решения по укреплению малочисленных организаций профсоюзов;
 - инициировать подписание Соглашения о региональной минимальной заработной плате на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 января 2018 года на предстоящем 6.10.2017 г. внеочередном расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».
3. Членским организациям ФПСО, Координационным советам профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям обеспечивать выполнение:
 - решений XXIV отчетно-выборной Конференции ФПСО, IX съезда ФНПР, Основных направлений деятельности ФПСО на 2015-2020 годы;
 - решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО;
 - норм финансирования информационной работы, работы с молодежью, обучения профсоюзных кадров и актива, установленных VI съездом ФНПР (6, 5 и 6 процентов соответственно);
 - норм подписки на областную профсоюзную газету «Народная трибуна» согласно Постановлениям Президиума ФПСО, насыщение ее материалами из отраслей и организаций;

3.1. Способствовать работе и улучшению качества профсоюзной прессы, активно использовать возможности позиционирования отраслевых и первичных профсоюзных организаций, муниципальных профобъединений на страницах газеты.

4. Отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям:

- Стремиться к заключению коллективных договоров во всех организациях, внесению в них условий, обеспечивающих повышение благосостояния работников, а также экономической эффективности коллективных договоров.

- Руководствуясь нормами Трудового кодекса РФ, Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», добиваться:

- внесения условий действующего областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне, в отраслевые соглашения регионального и территориального уровней;
- внесения условий соглашений всех уровней в коллективные договоры организаций;
- присоединения к заключаемым соглашениям соответствующих уровней организаций, где отсутствуют коллективные договоры.

5. Профсоюзным организациям ФПСО всех уровней:

- обеспечивать эффективность деятельности, внедрять инновационные формы работы, изыскивать новые методы в мотивации профсоюзного членства, в том числе на основе опыта коллег из других территорий;

- постоянно вести информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в среде учащейся и работающей молодежи, мотивирующей работников всех возрастов к вступлению в профсоюз и участию в профсоюзном движении области;

- развивать и совершенствовать систему информационной деятельности профсоюзов, направленную на повышение имиджа профсоюзного движения, с максимальным использованием профсоюзных информационных ресурсов всех уровней, а также различных средств коммуникативной связи, информресурсов социальных партнеров, местных и региональных средств массовой информации;

- добиваться увеличения отраслевой численности ППО и членов профсоюзов через проведение работы по созданию новых и укреплению действующих ППО во всех территориях региона, активно взаимодействуя с Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



П.Г. Ожередов